



Федеральная служба
по труду и занятости
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в
Новгородской области

173002, г. Великий Новгород, ул. Германа,
1а

№ _____
На № _____ от _____

**ПРЕДПИСАНИЕ № 53/7-3-22-ОБ/12-455-
И/26-6**
об устранении выявленных нарушений

« 11 » февраля 2022 г.

Государственная инспекция труда в
Новгородской области
(место составления предписания)

Кому

**ОБЛАСТНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ "ДОМ-
ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ "НОВГОРОДСКИЙ ДОМ ВЕТЕРАНОВ"**

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 248-ФЗ, Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 1230, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «11» февраля 2022 г. № 53/7-3-22-ОБ/12-454-И/26-6, акте о несчастном случае на производстве от «___» _____ г., заключении государственного инспектора труда от «___» _____ г.,

обязываю

**устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

| № п/п | Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права). | Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования) |
|-------|---|---|
| 1 | Согласно ст. 234 ТК РФ возместить Вишнякову Н.А. материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться | 18.02.2022 |

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

173002, г. Великий Новгород, ул. Германа, 1а

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 18.02.2022 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Главный государственный инспектор труда, Самкина О.Н.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил (а)

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии со ст. 89 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ (ред. от 11.06.2021) "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" в случае несогласия с фактами и выводами, изложенными в акте контрольного (надзорного) мероприятия, контролируемое лицо вправе направить жалобу в порядке, предусмотренном статьями 39 - 43 настоящего Федерального закона.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда, Самкина О.Н.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)